

СОГЛАСОВАНО:

С учетом мнения выборного
профсоюзного комитета
« 27 декабря 2018 г.
Серебрякова Т.В. Серебрякова

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом главного врача
ГБУЗ «Районная больница
г. Катав-Ивановск »
от «29» декабря 2018 г. № 114 §3

Положение

об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Районная больница г. Катав-Ивановск»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда (далее именуется - Положение) работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Районная больница г. Катав-Ивановск», (далее именуется –ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск»), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», Постановлением Правительства Челябинской области от 29.11.2010 г. № 280-П «О положении, об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Челябинской области», Постановлением Правительства Челябинской области от 08.10.2018 г. № 463-П «О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 29.11.2010 г. № 280-П, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

2. Положение включает:

- порядок и условия оплаты труда работников ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск», размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее именуются - ПКГ);
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителя ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» и его заместителей, главного бухгалтера.

3. Целями применения Положения являются:

- повышение качества медицинской помощи за счет усиления мотивации медицинских работников;
- улучшение показателей здоровья населения и персонала обслуживаемых предприятий и территорий;
- повышение эффективности бюджетных и иных расходов на здравоохранение;
- улучшение уровня материальной обеспеченности работников в системе здравоохранения Челябинской области, обеспечение притока квалифицированных молодых кадров.

4. Системы оплаты труда работников устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Челябинской области.

Заработная плата работника выплачивается два раза в месяц не позднее 12 и 26 числа.

II. Порядок и условия оплаты труда работников

5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» устанавливаются руководителем ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп согласно приложению 1 к настоящему Положению и уровням квалификации профессиональных стандартов согласно приложению 2 к настоящему Положению.

По должностям работников ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск», не включенным в профессиональные квалификационные группы, утвержденные федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда согласно приложению 2-1 к настоящему Положению.

6. При начислении заработной платы работникам необходимо учитывать требования федерального законодательства, устанавливающие минимальный размер оплаты труда.

В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск», предусмотрена доплата до минимального размера оплаты труда за счет средств соответствующих бюджетов и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

7. Начисление компенсационных и стимулирующих выплат производится на оклад (должностной оклад).

8. Оклады (должностные оклады) устанавливаются в рублях.

9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

10. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

11. Оплата труда работников по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени исходя из установленных работнику условий оплаты труда в соответствии с локальными нормативными актами.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

12. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

13. С учетом условий труда работникам ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без

освобождения от работы, определенной трудовым договором, при выполнении дополнительной работы, связанной с проведением внутреннего контроля качества за заполнением амбулаторных карт больного, заведованием кабинетами, руководством цикловыми и методическими комиссиями и другими видами дополнительной работы, и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных);

3) выплаты медицинским работникам за специфику работы;

4) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

5) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

14. Оплата труда работников ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

15. Работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее именуется Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные в подпункте первом пункта 14 настоящего Положения выплаты отменяются.

В случае, если до дня вступления в силу Федерального закона в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона.

16. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее четырех процентов от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда согласно приложению 3 к настоящему Положению.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 3 апреля 1996 года № 391 «О порядке предоставления льгот работникам, подвергающимся риску заражения вирусом иммунодефицита человека при исполнении своих служебных обязанностей», устанавливаются надбавки за работу в опасных для здоровья условия согласно Приложения № 4 настоящего Положения.

Конкретный перечень должностей и порядок установления повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников и локальными нормативными актами.

17. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, дополнительной работы, связанной с проведением внутреннего контроля качества за заполнением амбулаторных карт больного, заведованием кабинетами,

руководством цикловыми и методическими комиссиями и другими видами дополнительной работы, и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации в виде:

- 1) доплаты за совмещение профессий (должностей);
- 2) доплаты за расширение зон обслуживания;
- 3) доплаты за увеличение объема работы;
- 4) доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплаты за работу в ночное время;
- 6) повышенной оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенной оплаты сверхурочной работы;
- 8) дополнительной работы, связанной с проведением внутреннего контроля качества за заполнением амбулаторных карт больного, заведованием кабинетами, руководством цикловыми и методическими комиссиями и другими видами дополнительной работы.

Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Минимальный размер доплаты за работу в ночное время составляет 20 процентов от оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Конкретный размер доплаты за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работы производится работникам в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом ОГУ или трудовым договором.

18. Каждый час работы в ночное время в соответствии со ст. 154 ТК РФ оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Минимальный размер доплаты за работу в ночное время установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 22.06.2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретный размер повышения оплаты труда работников ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» за работу в ночное время, устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

19. Повышение оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения составляет:

1) при работе полный рабочий день - одинарная дневная ставка сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере - двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

2) при работе неполный рабочий день - одинарная часть оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере - двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

20. Повышенная оплата сверхурочной (экстренной) работы составляет за первые два часа работы - полуторный размер, за последующие часы - двойного размера.

21. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

22. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам) работников, либо в абсолютных размерах, не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и иных компенсационных выплат.

23. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливается работникам ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» в порядке и размере, определенных законодательством Российской Федерации. Районный коэффициент на материальную помощь, оказываемую в соответствии с пунктом 41 настоящего Положения, не начисляется.

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

24. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплата за качество выполняемых работ;
- выплаты за наличие ученой степени, почетного звания
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты, учитывающие особенности деятельности ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» и отдельных категорий работников;
- надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области.

25. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» с учетом мнения представительного органа работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставке заработной платы либо в абсолютном размере.

26. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы либо в абсолютном размере.

Выплата за интенсивность работы устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) за оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи.

Выплата за высокие результаты работы устанавливается работникам ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы либо в абсолютном размере за:

- награждение работника ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой Министерства здравоохранения Российской Федерации;

- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» среди населения.

27. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» в соответствии с показателями и критериями оценки качества выполняемых работ, установленных локальным нормативным актом ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск», в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы либо в абсолютном размере (согласно Положению о выплатах стимулирующего характера работникам ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» за качество выполняемых работ, утвержденного приказом главного врача от «29» декабря 2018 г. № 114 §4.

28. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания устанавливаются работнику ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующем размере:

- до 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень кандидата наук;

- до 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень доктора наук, за почетное звание «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации», «Народный врач», «Заслуженный врач».

При наличии у работника одного и более почетных званий выплата производится по одному из них.

29. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются в виде премии за первый квартал, премии за полугодие, премии за 9 месяцев, премии за год, на основании положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом руководителем «Районная больница г. Катав-Ивановск» (согласно Положению о премировании работников ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск»).

Премирование осуществляется по решению руководителя ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» в пределах средств на оплату труда работников ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск».

30. Выплаты, учитывающие особенности деятельности ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» и отдельных категорий работников.

Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию в следующих размерах:

при наличии второй квалификационной категории - 5 процентов от оклада (должностного оклада);

при наличии первой квалификационной категории - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

при наличии высшей квалификационной категории - 15 процентов от оклада (должностного оклада).

При установлении выплаты к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию учитывается квалификационная категория при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам-специалистам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается по специальности, соответствующей профилю возглавляемого подразделения.

Врачам-специалистам - руководителям, возглавляющим структурные подразделения ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск», оказывающие медицинскую помощь в амбулаторных условиях, квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Главной медицинской сестре категория учитывается по специальности среднего медицинского персонала ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск».

31. Выплата к профессиональному празднику День медицинского работника производится в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника медицинской организации либо в абсолютном размере.

Порядок осуществления выплаты к профессиональному празднику День медицинского работника, определяется с учетом экономии фонда оплаты труда ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» и устанавливается локальным нормативным актом ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» (Приложение № 5 к настоящему Положению).

32. Надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области устанавливается работникам ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» в размере 12 процентов от оклада (должностного оклада, ставке заработной платы) в соответствии с перечнем должностей специалистов ОГУ здравоохранения, указанных в приложении к Положению об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденному постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений».

V. Условия оплаты труда руководителя ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» и его заместителей, главного бухгалтера

33. Размер должностного оклада руководителя ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск», и устанавливается распоряжением Министерства здравоохранения Челябинской области.

Условия оплаты труда руководителя ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» устанавливаются в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» и средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, устанавливается Министерством здравоохранения Челябинской области, в кратности от 1 до 6.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителя ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановска», его заместителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановска» в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

При установлении условий оплаты труда руководителю ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановска» исходит из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем третьим настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановска» и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Показатели оценки сложности руководства ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» устанавливаются с учетом критериев, утвержденных приказами Министерства здравоохранения Челябинской области.

34. Выплаты компенсационного характера для руководителей ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск», их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в процентах от должностных окладов или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Челябинской области, а также разделом III настоящего Положения.

35. Министерство здравоохранения Челябинской области устанавливает руководителям ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» и работы их руководителей, утверждаемых Министерством здравоохранения Челябинской области, за соответствующий период.

36. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителю ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск».

Премирование заместителей руководителя, главного бухгалтера ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» осуществляется по решению руководителя ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» в пределах средств на оплату труда работников ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск».

Размер оплаты труда заместителям руководителя и главного бухгалтера ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» согласовывает Министерство здравоохранения Челябинской области

VI. Другие вопросы оплаты труда

37. Фонд оплаты труда работников ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из областного бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и средств государственных внебюджетных фондов.

38. Из фонда оплаты труда работникам ГБУЗ «Ивановск» оказывается материальная помощь. Решение и ее конкретных размерах принимает руководитель ГБУЗ «Ивановск» на основании письменного заявления работника.

39. Решение об оказании материальной помощи работникам ГБУЗ «Ивановск» на основании его письменного заявления принимается Министерством здравоохранения Челябинской области.

40. Формирование штатных расписаний ГБУЗ «Ивановск» осуществляется с учетом номенклатуры должностей фармацевтических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012 г. № 1183н.

Штатное расписание утверждается руководителем ГБУЗ «Ивановск» и согласовывается Министром здравоохранения Челябинской области.

41. Доля оплаты труда административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда ГБУЗ «Ивановск» не должна превышать 40 процентов.

Основной персонал - работники учреждения, непосредственно выполняющие работы, направленные на достижение целей деятельности учреждения, и их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал - работники учреждения, занятые выполнением работ, направленные на достижение целей деятельности учреждения.

Административно-управленческий персонал - работники учреждения, занятые выполнением работ, направленные на достижение целей деятельности учреждения, выполняющие административные функции.

Главный бухгалтер

Начальник планово-экономического отдела

еля ГБУЗ
которые
ливается
Районная
месячной
в целях
й плат
порядка
ительства
численн
льница г
дельного
етствии с
казателей
боты его
змере.
г. Катав
приказами
больница
аются в
иное на
актами
стоящего
навливае
рующего
ти ГБУЗ
ждаемых
иод.
главного
10 - 30
главному
; учетом
ю ГБУЗ

I. Размеры окладов (должностных окладов) квалификационным группам должно соответствовать «Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 6 августа 2009 г. № 483н «Об утверждении перечня должностей медицинских и фармацевтических работников»».

Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 6 августа 2009 г. № 483н «Об утверждении перечня должностей медицинских и фармацевтических работников».

1. Профессиональная квалификация
«Медицинский и фармацевтический персонал»

| Квалификационный уровень | Должности, соответствующие квалификационному уровню |
|----------------------------|---|
| 1 квалификационный уровень | Санитарка, санитарка |

2. Профессиональная квалификация
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

| Квалификационный уровень | Должности, соответствующие квалификационному уровню |
|----------------------------|--|
| 1 квалификационный уровень | медицинский дезинфектор |
| 2 квалификационный уровень | медицинская сестра рентгенолаборанта |
| 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра, сестра палатная, медицинская участковая медицинская сестра |

| | |
|--|--|
| | хирургического профил (анестезиологии-реаним реанимации и интенсив |
|--|--|

II. Размеры окладов (должностных окладов) по квалификационным группам общепрофессиональных руководителей, специалистов и с

Перечень должностей руководителей, специалистов профессиональным квалификационным группам руководителей, специалистов и служащих, утвержденных в Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации, «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих

| Квалификационный уровень | Должности, относящиеся к данному квалификационному |
|----------------------------|--|
| 1 квалификационный уровень | Архивариус, секретарь, делопроизводитель, ре |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «стаж |

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих в

| Квалификационный уровень | Должности, относящиеся к данному квалификационному у |
|----------------------------|--|
| 1 квалификационный уровень | Лаборант, секретарь рук |

| | |
|----------------------------|---|
| | которым устан внутридолжност |
| 4 квалификационный уровень | Должности служе квалификационн которым может ус производное дс наименование «веду инженер по элект |
| 5 квалификационный уровень | Начальник |

Профессиональная квалификац
«Общепромышленные должности служащ

| Квалификационный уровень | Должности, с квалификационн |
|----------------------------|--|
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер, специал труда, специалист обороны, биолог, защите информац безопасности движ программист (програ по электрохозяйст специалист по кад юрисконсульт |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащи квалификационного у которым может устан вторая внутридолжно |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащи квалификационного у которым может устан первая внутридолжно (бухгалтер, экономис по договорной работе |

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационному уровню |
|----------------------------|--|
| 1 квалификационный уровень | Начальник планово-экономического отдела, начальник отдела статистики, руководитель контрактной службы, начальник отдела кадров (специалист) и др.) |
| 2 квалификационный уровень | |
| 3 квалификационный уровень | |

III. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержден Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп рабочих».

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационному уровню |
|----------------------------|--|
| 1 квалификационный уровень | Гардеробщик, дворник, кастелянша, кладовщик, уборщик служебных помещений, лифтер, буфетчик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, охранник, плотник, кухонный рабочий |

| | |
|----------------------------|---|
| | <p>предусмотрено присвоение квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (водитель автомобиля, повар, оператор ЭВМ, плотник)</p> |
| 2 квалификационный уровень | <p>Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.08.2008 №417) (водитель автомобилей, электромонтер)</p> |
| 3 квалификационный уровень | <p>Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.08.2008 №417)</p> |
| 4 квалификационный уровень | <p>Наименование профессий рабочих, предусмотренных Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выполняющих важные и ответственные работы)</p> |

Главный бухгалтер

Слф-

Размеры

должностных окладов по должностям специалист по закупкам, специалист по закупкам, работник контрактной службе управляющий, работник контрактной службы, руководитель службы, контрактный управляющий

| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | О |
|----------------------------|--|---|
| 5 квалификационный уровень | Специалист по закупкам | |
| 6 квалификационный уровень | Старший специалист по закупкам | |
| 7 квалификационный уровень | Руководитель контрактной службы | |

Примечание: перечень должностей работников и уровни квалификации в приложении установлены в соответствии с приказом Министерства защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 г. № профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок».

Главный бухгалтер



Начальник планово-экономического отдела



Размеры
должностных окладов по должностям служащих,
профессиональные квалификационные группы должн
федеральным органом исполнительной власти, осущест
выработке государственной политики и нормативно-пра
в сфере труда

| Наименование должности | Оклад (должн |
|---|--------------|
| Санитар-водитель | |
| Техник-дозиметрист | |
| Специалист по охране труда | |
| Медицинский физик | |
| Главная медицинская сестра (главный фельдшер, главная акушерка) | |
| Специалист | |
| Специалист II категории | |
| Специалист I категории | |
| Ведущий специалист | |

Главный бухгалтер



Начальник планово-
экономического отдела



Размеры выплат компенсационного характера медицинским работникам, занятым на работах с опасными условиями труда

| Наименование подразделения | Наименование должн |
|--|--|
| 1. Инфекционное отделение, кабинет | Заведующий отделением инфекционист, Старшая медицинская сест Медицинская сестра палат Санитарка палатная |
| 2. Отделение анестезиологии и реанимации | Заведующий отделением анестезиолог-реаниматоло врач анестезиолог-реаним Старшая медицинская сест Медицинская сестра палат Медицинская сестра-анест Санитарка палатная |
| 3. Хирургическое отделение (палаты) всех профилей и операционный блок стационара | Заведующий отделением травматолог-ортопед, врач и младший медицинский независимо от их наимено |
| 4. Акушерско-гинекологическое отделение | Заведующий отделением акушер-гинеколог, врачи, младший медицинский независимо от их наимено |
| 5. Терапевтическое отделение | Заведующий отделением терапевт, врачи, средний медицинский персонал, и от их наименования |
| 6. Педиатрическое отделение | Заведующий отделением |

| | |
|--|---|
| | (бактериологический отде Биолог |
| 9. Онкологический кабинет | Врачи и средний ме персонал (до проведения специаль условий труда на указанн местах) |
| 10. Дерматовенерологический кабинет | Врачи и средний ме персонал (до проведения специаль условий труда на указанн местах) |
| 11. Физиотерапевтический кабинет | Средний медицинский отпускающий не менее 10 в смену (в среднем в генераторах УВЧ любой м (до проведения специаль условий труда на указанн местах) |
| 12. Кабинет ультразвуковой диагностики | Врачи, средний и медицинский персонал (до проведения специаль условий труда на указанн местах) |
| 13. Эндоскопический кабинет | Врачи, средний и медицинский персонал (до проведения специаль условий труда на указанн местах) |
| 14. Хирургический кабинет | Врачи (до проведения специаль условий труда на указанн местах) |
| 15. Оториноларингологический кабинет | Врачи (до проведения специаль условий труда на указанн местах) |

ПЕРЕЧЕНЬ

структурных подразделений, работа в которых дает право в размере 20 % должностного оклада за осуществление диагностики инфицированных, а также за работу, связанную с материальным иммунодефицита человека

| Наименование должности | Характер |
|---|--|
| (Заведующий КДЛ, фельдшер-лаборант (СПИД)) | Лица, работающие с материальными |
| Структурные подразделения учреждения здравоохранения | |
| Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих | Непосредственное проведение консультативной медицинской помощи |
| Лаборатории(отделы, отделения) учреждения здравоохранения по оказанию помощи населению на ВИЧ-инфекцию и исследование биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ | |
| Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих | Проведение исследований поступающих |

Положение
о порядке выплаты работникам ГБУЗ «Районная
премии к профессиональному празднику «День ме

1. Настоящее Положение определяет размер и порядок «Районная больница г. Катав-Ивановск» премии к профессиональному празднику «День медицинского работника» (далее - премия).

2. Премия выплачивается ежегодно в целях социального стимулирования работников медицинского учреждения и усиления материальной заинтересованности в повышении качества медицинских услуг, своевременном выполнении своих должностных обязанностей.

3. Право на получение единовременной премии к профессиональному празднику «День медицинского работника» имеют работники, состоящие в трудовых отношениях с ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» при отсутствии нарушений трудовой дисциплины.

4. Единовременная премия к профессиональному празднику «День медицинского работника» не выплачивается:

- сотрудникам, уволенным в текущем году с предоставлением отпуска, оканчивающегося в следующем календарном году, за которым предоставляется отпуск;
- сотрудникам, находящимся в отпуске: по беременности до достижения им возраста полутора лет, по уходу за ребенком до трех лет.

5. Размер премии определяется в фиксированной сумме в зависимости от должностного оклада, в пределах фонда оплаты труда.

6. Основанием для выплаты премии является приказ руководителя учреждения.

